



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม						
๑		จัดทำและประกาศเจตจำนงคติในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	เพื่อเป็นการสร้างค่านิยม ให้บุคลากรในโรงพยาบาลบางบัวทอง	๑ ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการ ITA
๒		จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต / ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียน	เพื่อให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรม และเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ และเครื่องมือในการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ และประชาชน	๑ ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการ ITA
๓		ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการ หรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่าง ๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้านอื่นๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เติมนรณรงค์ หนังสือเวียน แจงในที่ประชุมกรรมการบริหาร	เพื่อให้บุคลากร ของโรงพยาบาลบางบัวทอง ได้ทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ความรู้ต่าง ๆ ด้านการต่อต้านทุจริต	๔ ครั้ง/ปี	-	คณะกรรมการ ITA

ลำดับ	กลยุทธ์	งาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
๔		โครงการอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.และระเบียบฯ หรือ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม อบรมสัมมนา เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ พระราชบัญญัติ ระเบียบ และกฎกระทรวงต่าง ๆ สามารถนำไป ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/ปี	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
๕		ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการโครงการ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลบางบัวทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ส่งเสริมให้ บุคลากร ของ โรงพยาบาลบางบัวทอง มีความเข้าใจ ในหลักการความโปร่งใสในการ ดำเนินการและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	๑๕,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการ ITA
ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สุจริต จิตอาสา						
๖		ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน โดยเพิ่มความตระหนักรู้แก่บุคลากร โดย สอดแทรกเนื้อหาเข้าไปในกิจกรรมต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางบัวทอง	๒,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรมและ จริยธรรม



(นายชาญวิทย์ จันทศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ